

Gestion des talents et IA générative

Gestion des talents et IA générative

FPG108

Planning

Période	Modalité
Information Indisponible - Information Indisponible	Formation ouverte et à distance (FOAD)

CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Toute personne peut assister à ce cours.

Aucun prérequis n'est demandé

Public concerné

- 1. Auditeur libre.
- 2. Salarié ou en recherche d'emploi.
- 3. Auditeur dans un parcours diplômant, certifiant, licence, RNCP ou Master RH.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Ce cours se nomme "Gestion des Talents, GPEC et IA générative ":

- 1. Savoir mettre en place dans une organisation une gestion talents et une GPEC
- 2. Etre au courant des pratiques RH les plus innovantes (digital RH, gestion de la diversité, knowledge management et réseaux sociaux, recrutement par internet, coaching, mentoring etc...).
- 3. Avoir une bonne connaissance de l'IA générative et l'utiliser dans les pratiques RH

Aucun regroupement. Examen en ligne sans déplacement.

Ce cours est dispensé par des vacataires en région en présentiel ou 100% à distance à Paris mais on peut suivre le cours de n'importe où.

COMPÉTENCES VISÉES

- Savoir mettre en place une Gestion des talents et GPEC
- Savoir utiliser l'IA générative en RH dans le cadre de la transformation des métiers

Contenu de la formation

Evolution des métiers RH à l'ère du numérique, de l'Intelligence Artificielle et de l'Intelligence Artificielle générative

Présentation de l'évolution de la Fonction RH et de l'évolution des métiers

GPEC

Contexte légal, processus, méthodologies, opportunités, risques, accords d'entreprise ou de branche exemples

Gestion des talents

Conditions d'émergence, définition, méthodologies, best practice

Nouvelles pratiques de recrutement des compétences et des talents avec le numérique et l'IA

Panorama des méthodes, outils, pratiques

Manager des publics intergénérationnels

Serious game d'application

Application de l'Intelligence Artificielle Générative dans les pratiques RH

Définition de l'AIG et application dans le domaine du Learning

Modalités de validation et d'évaluation

Examen final: Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

Parcours

Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

[{"code": "CS8900A", "code_suivi": 978, "date_debut_validite": "2019-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "CPN0400A", "code_suivi": 386, "date_debut_validite": "2022-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "CC10000A", "code_suivi": 413, "date_debut_validite": "2017-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR11201A", "code_suivi": 578, "date_debut_validite": "2025-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR10801A", "code_suivi": 834, "date_debut_validite": "2025-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}]

ECTS: 4

Volume Horaire indicatif	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
37 heures	300.00	720.00

Infos Pratiques

Durée indicative	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
37 heures	Formation ouverte et à distance (FOAD)	Premier semestre	Information Indisponible	Information Indisponible

Dernière mise à jour: 10/12/2025 09:02:49