

Management international des RH dans un monde en transition écologique

Management international des RH dans un monde en transition écologique

FPG218

Planning

Période	Modalité
Information Indisponible - Information Indisponible	Formation ouverte et à distance (FOAD)

CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire

Tout public est accepté :

1. Auditeur libre.
2. salarié ou en recherche d'emploi.
3. Auditeur dans un parcours diplômant ex Master RH.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Ce cours est une formation 100% à distance dispensée par le Professeur Cécile Dejoux.

Aucun regroupement physique n'est nécessaire.

Inscription : <http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp>

Descriptif : <https://www.cnam-paris.fr/management-international-des-rh-1276250.kjsp?RF=1404475742767&EXT=cnam#RESULTAT>

1. Répondre aux besoins des entreprises qui demandent à leurs managers et à leurs RH d'avoir une approche et une compréhension des opportunités et des contraintes de la **gestion des hommes et de leurs diversités culturelles** dans un contexte international et dans un monde en transition écologique.

2. Proposer un **cours partiellement en anglais** qui permette à la fois d'enrichir ses connaissances sur les pratiques RH et managériales dans un contexte international et d'acquérir les compétences nécessaires pour s'exprimer en anglais dans ces domaines.

Un niveau débutant en anglais est suffisant.

COMPÉTENCES VISÉES

Avoir les bases pour gérer des impatriés et des expatriés

Comprendre les enjeux géopolitiques qui peuvent affecter une entreprise

Contenu de la formation

Programme des séances :

1. Clés pour comprendre les **enjeux et les risques de la mondialisation** : Qu'est-ce que la globalisation, PNB, investissements étrangers, analyses des contextes, opportunités et exemples avec un focus sur l'impact de la RSE et du développement durable.
2. Clés pour mettre en place un **management interculturel**: Influence de la culture sur le business, compétences culturelles des leaders, modèles liés à la culture à l'international, stratégies d'adaptation.
3. **Management RH et Gestion des Talents** : Présentation des process et des outils pour attirer, recruter et développer les compétences des collaborateurs.
4. **Les RH à l'international** (partie 1) : **Point de vue des personnes** : Les facteurs de contexte, les différentes mobilités, la U Curve.
5. **Les RH à l'international** (partie 2) : **Point de vue de l'entreprise** : Process d'internationalisation des RH, les différences et similitudes dans les pratiques, étapes et outils d'une RH internationale, mobilités internationales expatriation, impatriation.
6. **Les facteurs de succès** d'une mobilité internationale réussie. Le point de vue théorique et de nombreux exemples.

Modalités de validation et d'évaluation

Examen final: Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

Parcours

Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

```
[{"code":"DIE5700A","code_suivi":900,"date_debut_validite":"2018-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","date_limite_utilisation":"9999-08-31","affichable":true}, {"code":"MR10801A","code_suivi":834,"date_debut_validite":"2023-09-01","date_fin_validite":"2025-08-31","date_limite_utilisation":"2025-08-31","affichable":true}, {"code":"MR14401A","code_suivi":584,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"2025-08-31","date_limite_utilisation":"2025-08-31","affichable":true}]
```

ECTS: 4

Volume Horaire indicatif	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
--------------------------	--	--------------------------------

37 heures	300.00	720.00
-----------	--------	--------

Infos Pratiques

Durée indicative	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
37 heures	Formation ouverte et à distance (FOAD)	Second semestre	Information Indisponible	Information Indisponible

Dernière mise à jour: 02/07/2025 10:19:30