

# Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH

Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH

FPG102

## Planning

| Période                                             | Modalité                               |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Information Indisponible - Information Indisponible | Formation ouverte et à distance (FOAD) |

## CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Il est recommandé d'avoir suivi le cours FPG001 Initiation au management et gestion des Ressources humaines pour les élèves qui préparent le titre Responsable Ressources humaines. Il est recommandé d'effectuer ce cours avant le FPG 106 et 107, pour celles et ceux qui suivent ce cursus.

**Lire Pennaforte A., et al., *Fondamentaux de GRH: 100 défis RH illustrés*, Dunod, 2022, 2e édition: ouvrage de référence**

Lire Dejoux, Pennaforte, Condomines et al., *Fonctions RH*, Pearson, 2020, 5e édition

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les fondements théoriques de la Gestion des Ressources Humaines
- Situer les politiques de GRH dans leurs contextes culturels, historiques et politiques
- Savoir élaborer différentes politiques RH en fonction de l'entreprise
- Savoir mettre en oeuvre les pratiques de Gestion de Ressources Humaines
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH et managériales

## COMPÉTENCES VISÉES

Information Indisponible

## Contenu de la formation

Introduction à la GRH stratégique

GRH et contingences

Culture organisationnelle et GRH

GRH et transformation des organisations

Comportements organisationnels et GRH

Recrutement

Formation et développement des compétences

GPEC / GEPP

Evaluation de la performance

Mobilité et carrière

Dialogue social

Rémunération

Gestion des talents

Galop d'essai

Modalités de validation et d’évaluation

**Examen final:** Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d’enseignement, depuis l’inscription jusqu’au déroulement effectif de la formation.

Parcours

Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

[{"code": "CPN0400A", "code\_suivi": 386, "date\_debut\_validite": "2022-09-01", "date\_fin\_validite": "9999-08-31", "date\_limite\_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "CC10000A", "code\_suivi": 413, "date\_debut\_validite": "2017-09-01", "date\_fin\_validite": "9999-08-31", "date\_limite\_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR11201A", "code\_suivi": 578, "date\_debut\_validite": "2025-09-01", "date\_fin\_validite": "9999-08-31", "date\_limite\_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR11201B", "code\_suivi": 964, "date\_debut\_validite": "2025-09-01", "date\_fin\_validite": "9999-08-31", "date\_limite\_utilisation": "9999-08-31", "affichable": false}, {"code": "MR10801A", "code\_suivi": 834, "date\_debut\_validite": "2025-09-01", "date\_fin\_validite": "9999-08-31", "date\_limite\_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}]

ECTS: 6

| Volume Horaire indicatif | Financement individuel hors tiers financeur et CPF | Tarif de référence (Employeur) |
|--------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------|
| 45 heures                | 450.00                                             | 900.00                         |

Infos Pratiques

| Durée indicative | Modalité                               | Période          | Date de début des cours  | Date de fin des cours    |
|------------------|----------------------------------------|------------------|--------------------------|--------------------------|
| 45 heures        | Formation ouverte et à distance (FOAD) | Premier semestre | Information Indisponible | Information Indisponible |

Dernière mise à jour: 20/10/2025 11:30:26