

## Approche ergonomique des situations de travail

Approche ergonomique des situations de travail

ERG126

### Planning

Période	Modalité
Information Indisponible - Information Indisponible	Formation hybride

### CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est exigé

Publics :

- Auditeurs du parcours « analyse du travail, performance, santé » de la licence en Sciences Humaines et Sociales, mention sciences sociales (LG041)
- Toute personne intéressée par une première approche de l'analyse ergonomique des situations de travail (professions de santé, responsables des méthodes, ingénieurs, techniciens, préveneurs, membres d'instances représentatives du personnel, formateurs, etc.)
- UE optionnelle de certains diplômes (autres parcours de la LG SHS, Licence handicap, etc.)

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Situer l'ergonomie dans les sciences du travail.
- Présenter l'analyse ergonomique du travail : les concepts, la démarche, les méthodes et les outils propres à la discipline.
- Présenter les composantes déterminantes des situations de travail sur l'activité et leurs effets sur la santé.
- Présenter une diversité d'actions de prévention, d'aménagement de situations de travail tant en amélioration qu'en conception.

### COMPÉTENCES VISÉES

- Situer la place, les apports et limites de l'ergonomie pour la compréhension des systèmes de travail.
- Comprendre le fonctionnement de l'Homme au travail.

- Identifier les composantes d'une situation de travail et comprendre l'articulation entre déterminants – activité – effets.
- Construire une représentation située des enjeux du travail à analyser.
- Maîtriser les modalités de mobilisation de l'analyse ergonomique du travail dans un contexte situé (compréhension du problème, production de connaissance sur la situation et l'activité, construction de solutions).
- Produire des analyses argumentées et pertinentes des situations de travail concernées par la demande et/ou le problème posé.

## Contenu de la formation

- Introduction à l'UE ; au parcours Travail, performances, santé. – Introduction aux les disciplines s'intéressant au travail et focus sur l'ergonomie (définitions, histoire et champ d'action) [3 séances]
- Introduction à l'analyse du travail et focus sur l'analyse ergonomique du travail
- Les concepts fondamentaux de l'ergonomie
  - Travail- tâche – activité, du comportement à l'activité
  - relation santé-travail
  - modèles de régulation
  - diversité et variabilités des situations de travail ; diversité et variabilités des individus
  - une approche globale de l'opérateur en situation de travail (articulation dimensions physiologiques, psychologiques, psychosociales, cognitives...)
- Point de vue de l'ergonomie sur les grandes formes d'organisation du travail
- L'analyse ergonomique du travail (alternance entre cours et ateliers pratiques (études de cas)
  - Démarche et méthodes d'analyse ergonomique du travail : construction d'un protocole d'analyse, méthodes de recueil de données (document, observations, entretiens, mesures...)
- Bilan de l'UE, synthèse et balayage des contenus, prépa à l'examen

## Modalités de validation et d'évaluation

**Examen final:** Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

**Projet(s):** Projet(s) à réaliser amenant la livraison d'un livrable

## Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

## Parcours

## Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

```
[{"code":"CRN0900A","code_suivi":350,"date_debut_validite":"2025-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","date_limite_utilisation":"9999-08-31","affichable":true},{"code":"LG03605A","code_suivi":248,"date_debut_validite":"2025-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","date_limite_utilisation":"9999-08-31","affichable":true},{"code":"CPN7400A","code_suivi":352,"date_debut_validite":"2025-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","date_limite_utilisation":"9999-08-31","affichable":true}, {"code": "CRN0900A", "code_suivi": 350, "date_debut_validite": "2025-09-01", "date_fin_validite": "2025-09-30", "date_limite_utilisation": "2025-09-30", "affichable": true}]
```

01","date\_fin\_validite":"9999-08-31","date\_limite\_utilisation":"9999-08-31","affichable":true},{"code":"LG04102A","code\_suivi":242,"date\_debut\_validite":"2025-09-01","date\_fin\_validite":"9999-08-31","date\_limite\_utilisation":"9999-08-31","affichable":true}]

## ECTS: 6

Volume Horaire indicatif	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
45 heures	450.00	900.00

## Infos Pratiques

Durée indicative	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
45 heures	Formation hybride	Premier semestre	Information Indisponible	Information Indisponible

Dernière mise à jour: 10/12/2025 09:02:18