

Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi

Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi

HTS109

Planning

| Période | Modalité |
|---|--|
| Information Indisponible - Information Indisponible | Formation ouverte et à distance (FOAD) |

CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Il est conseillé d'avoir un niveau Bac+2 (obligatoire dans le cadre de la Licence professionnelle "Chef de projet Handicap et emploi")
Publics concernés :

- secteurs de l'insertion et de l'accompagnement (Mission locale, Pôle emploi, Organismes de placement spécialisés - Cap emploi, secteur adapté et protégé, secteur social et médico-social, organismes travaillant sur l'insertion par l'activité économique, organismes travaillant sur les plans d'insertion des travailleurs handicapés - PDITH et PRITH, ..)
- des secteurs de l'orientation et de la formation (Centre des formation par apprentissage, organisme de formation de droit commun, organismes paritaires collecteurs agréés, centres de rééducation professionnelle, maisons départementales de personnes handicapées, centres de bilans...) - des secteurs institutionnels (Etat, Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées, Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique, Conseils généraux et Régionaux, AFPA, sécurité sociale,...) - des entreprises (Ressources humaines, missions handicap, institutions représentatives du personnel, organisations et branches professionnelles, organisations syndicales ...) - du secteur de la santé (Services de santé au travail, médecine de ville ou hospitalière, médecins conseil, personnels d'agence régionale de santé, réseaux de soins, psychologues,...)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre la place du handicap et l'évolution de sa prise en compte dans les obligations et la vie des entreprises.
- Permettre d'identifier les principaux acteurs de la reconnaissance du handicap, de l'insertion professionnelle et du maintien dans l'emploi, de repérer leurs spécificités et l'articulation de leurs compétences
- Connaître les dispositifs, mesures et adaptations favorisant l'intégration professionnelle des personnes handicapées et leur éventuel reclassement, ainsi que la mise en place de politiques d'entreprises

COMPÉTENCES VISÉES

- Connaître et savoir mobiliser les ressources pour l'intégration, le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés
- Développer des capacités d'expertise en matière d'élaboration de politiques d'entreprises et de stratégies d'intégration
- Savoir mobiliser à bon escient les ressources, mesures et acteurs spécialisés sur le champ de l'insertion professionnelle des personnes handicapées et du maintien dans l'emploi.

Contenu de la formation

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

- Obligation d'emploi et égalité de traitement
- Modalités de réponse à l'obligation d'emploi
- La sous-traitance avec le secteur adapté et protégé
- Gestion de la déclaration d'emploi des travailleurs handicapés
- Handicap et fonctions publiques : la nouvelle donne

Dialogue social et politique d'entreprise

- La négociation obligatoire sur l'emploi des personnes handicapées
- L'accord spécifique comme modalité de réponse à l'obligation d'emploi
- Intérêts et outils de la politique d'emploi
- Les stratégies d'une politique globale
- Les acteurs de la politique à l'interne et à l'externe

L'intégration en entreprise

- Le statut de la personne handicapée en entreprise
- Les points clefs de l'intégration
- Faire face au handicap en situation de travail
- L'aménagement des situations de travail
- Suivi de l'intégration et tutorat - les acteurs clefs

Le maintien dans l'emploi

- Définition et enjeux de la prévention de la désinsertion professionnelle pour raison de santé ou de handicap
- Articulation avec la prévention des risques professionnels, la gestion des inaptitudes, la gestion des âges, l'accompagnement des mutations dans l'entreprise, le reclassement professionnel
- Les acteurs du maintien dans et hors de l'entreprise
- Le processus de maintien en pratique : repères méthodologiques

Obs. : programme donné à titre indicatif ; certains détails peuvent faire l'objet de modification

Modalités de validation et d'évaluation

Contrôle continu: Contrôle de connaissances et de savoirs qui se déroule tout le long du temps de l'enseignement

Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

Parcours

Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

[{"code":"DIE5700A","code_suivi":900,"date_debut_validite":"2018-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","date_limite_utilisation":"9999-08-31","affichable":true}, {"code":"LP11501A","code_suivi":528,"date_debut_validite":"2024-09-01","date_fin_validite":"2025-08-31","date_limite_utilisation":"2025-08-31","affichable":true}]

ECTS: 4

| Volume Horaire indicatif | Financement individuel hors tiers financeur et CPF | Tarif de référence (Employeur) |
|--------------------------|--|--------------------------------|
| 37 heures | 300.00 | 720.00 |

Infos Pratiques

| Durée indicative | Modalité | Période | Date de début des cours | Date de fin des cours |
|------------------|--|-----------------|--------------------------|--------------------------|
| 37 heures | Formation ouverte et à distance (FOAD) | Second semestre | Information Indisponible | Information Indisponible |

Dernière mise à jour: 02/07/2025 10:19:30