

Approche ergonomique des situations de travail

Approche ergonomique des situations de travail

ERG126

Planning

Période	Modalité
Information Indisponible - Information Indisponible	Formation hybride

CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est exigé

Publics :

- Auditeurs du parcours « analyse du travail, performance, santé » de la licence en Sciences Humaines et Sociales, mention sciences sociales (LG041)
- Toute personne intéressée par une première approche de l'analyse ergonomique des situations de travail (professions de sante?, responsables des me?thodes, inge?nieurs, techniciens, pre?venteurs, membres d'instances représentatives du personnel, formateurs, etc.)
- UE optionnelle de certains diplômes (autres parcours de la LG SHS, Licence handicap, etc.)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Situer l'ergonomie dans les sciences du travail.
- Présenter l'analyse ergonomique du travail : les concepts, la démarche, les méthodes et les outils propres à la discipline.
- Présenter les composantes déterminantes des situations de travail sur l'activité et leurs effets sur la santé.
- Présenter une diversité d'actions de prévention, d'aménagement de situations de travail tant en amélioration qu'en conception.

COMPÉTENCES VISÉES

- Situer la place, les apports et limites de l'ergonomie pour la compréhension des systèmes de travail.
- Comprendre le fonctionnement de l'Homme au travail.

- Identifier les composantes d'une situation de travail et comprendre l'articulation entre déterminants – activité – effets.
- Construire une représentation située des enjeux du travail à analyser.
- Maîtriser les modalités de mobilisation de l'analyse ergonomique du travail dans un contexte situé (compréhension du problème, production de connaissance sur la situation et l'activité, construction de solutions).
- Produire des analyses argumentées et pertinentes des situations de travail concernées par la demande et/ou le problème posé.

Contenu de la formation

- Introduction à l'UE ; au parcours Travail, performances, santé. – Introduction aux les disciplines s'intéressant au travail et focus sur l'ergonomie (définitions, histoire et champ d'action) [3 séances]
- Introduction à l'analyse du travail et focus sur l'analyse ergonomique du travail
- Les concepts fondamentaux de l'ergonomie
 - Travail- tâche – activité, du comportement à l'activité
 - relation santé-travail
 - modèles de régulation
 - diversité et variabilités des situations de travail ; diversité et variabilités des individus
 - une approche globale de l'opérateur en situation de travail (articulation dimensions physiologiques, psychologiques, psychosociales, cognitives...)
- Point de vue de l'ergonomie sur les grandes formes d'organisation du travail
- L'analyse ergonomique du travail (alternance entre cours et ateliers pratiques (études de cas)
 - Démarche et méthodes d'analyse ergonomique du travail : construction d'un protocole d'analyse, méthodes de recueil de données (document, observations, entretiens, mesures...)
- Bilan de l'UE, synthèse et balayage des contenus, prépa à l'examen

Modalités de validation et d'évaluation

Examen final: Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

Projet(s): Projet(s) à réaliser amenant la livraison d'un livrable

Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

Parcours

Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

```
[{"code": "CRN0900A", "code_suivi": 350, "date_debut_validite": "2025-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "LG03605A", "code_suivi": 248, "date_debut_validite": "2025-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "CPN7400A", "code_suivi": 352, "date_debut_validite": "2025-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "CRN0900A", "code_suivi": 350, "date_debut_validite": "2025-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}]
```

01","date_fin_validite":"9999-08-31","date_limite_utilisation":"9999-08-31","affichable":true},{ "code":"LG04102A","code_suivi":242,"date_debut_validite":"2025-09-01","date_fin_validite":"9999-08-31","date_limite_utilisation":"9999-08-31","affichable":true}]

ECTS: 6

Volume Horaire indicatif	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
45 heures	450.00	900.00

Infos Pratiques

Durée indicative	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
45 heures	Formation hybride	Premier semestre	Information Indisponible	Information Indisponible

Dernière mise à jour: 10/12/2025 09:02:18