

Gestion des RH et des équipes

Gestion des RH et des équipes

EME104

Planning

Période	Modalité
Information Indisponible - Information Indisponible	Formation ouverte et à distance (FOAD)

CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

- Avoir un niveau Bac + 2/3 en gestion ou de bonnes connaissances du fonctionnement de l'entreprise (expérience de 2/3 ans dans différents contextes organisationnels).
- Lire Pennaforte A., et al., *Fondamentaux et défis de GRH*, Dunod, 2022, 2e édition: ouvrage de référence pour l'UE.
- Lire Dejoux, Pennaforte, Condomines et al., *Fonctions RH*, Pearson, 2020, 5e édition.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux de la gestion des femmes et des hommes
- Comprendre l'apport de la GRH au management.
- Comprendre les rôles de la fonction RH dans le fonctionnement des organisations.
- Comprendre l'articulation de la GRH avec les autres fonctions de l'entreprise.
- Comprendre les problématiques de Management des RH dans les organisations.

COMPÉTENCES VISÉES

Information Indisponible

Contenu de la formation

- 1/ Introduction à la Gestion des femmes et des hommes: définitions, enjeux, structuration de la fonction RH
- 2/ La GRH aujourd'hui et la notion de contingence: problématiques actuelles de Gestion des hommes

- 3/ GRH et transformations: gestion des transformations: rôles RH
- 4/ Culture organisationnelle et management: définition de la culture d'entreprise et apports pour le management
- 5/ Comportements organisationnels et RH : définition des comportements organisationnels, tactiques et stratégies de fidélisation
- 6/ L'entrée dans l'organisation: enjeux, processus et limites du recrutement
- 7/ L'évaluation dans les organisations: enjeux, processus, limites
- 8/ La formation dans les organisations: enjeux, gestion, politiques, rôle des managers
- 9/ Gestion des compétences et GPEC: enjeux, actions, limites et orientations de la compétence
- 10/ Gestion des mobilités et des carrières : enjeux, processus, limites, nouvelles formes de carrière
- 11/ Politique de rémunération: enjeux, leviers, relation rémunération - comportements
- 12/ Dialogue social et management: enjeux, gestion sociale, les collectifs
- 13/ Gestion des talents: enjeux, réalités, limites
- 14/ Galop d'essai

Modalités de validation et d'évaluation

Examen final: Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

Parcours

Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

```
[{"code": "MR12101A", "code_suivi": 309, "date_debut_validite": "2019-09-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "date_limite_utilisation": "2025-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR12203A", "code_suivi": 925, "date_debut_validite": "2022-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR12500A", "code_suivi": 308, "date_debut_validite": "2022-09-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "date_limite_utilisation": "2025-08-31", "affichable": true}, {"code": "LG03601A", "code_suivi": 241, "date_debut_validite": "2022-09-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "date_limite_utilisation": "2025-08-31", "affichable": true}, {"code": "CC0600A", "code_suivi": 18, "date_debut_validite": "2022-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR13401A", "code_suivi": 947, "date_debut_validite": "2023-01-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "date_limite_utilisation": "2025-08-31", "affichable": true}, {"code": "DIE9200A", "code_suivi": 608, "date_debut_validite": "2024-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR12001A", "code_suivi": 310, "date_debut_validite": "2024-09-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "date_limite_utilisation": "2025-08-31", "affichable": true}, {"code": "LG03604A", "code_suivi": 246, "date_debut_validite": "2023-09-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "date_limite_utilisation": "2025-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR12201A", "code_suivi": 312, "date_debut_validite": "2024-09-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "date_limite_utilisation": "2025-08-31", "affichable": true}
```

31", "affichable": true}, {"code": "MR12202A", "code_suivi": 847, "date_debut_validite": "2024-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR13302A", "code_suivi": 860, "date_debut_validite": "2023-09-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "date_limite_utilisation": "2025-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR12104A", "code_suivi": 841, "date_debut_validite": "2024-09-01", "date_fin_validite": "2025-08-31", "date_limite_utilisation": "2025-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR12202A", "code_suivi": 847, "date_debut_validite": "2025-02-11", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}]

ECTS: 6

Volume Horaire indicatif	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
45 heures	450.00	900.00

Infos Pratiques

Durée indicative	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
45 heures	Formation ouverte et à distance (FOAD)	Premier semestre	Information Indisponible	Information Indisponible

Dernière mise à jour: 02/07/2025 10:20:51