

Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH

Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH

FPG102

Planning

Période	Modalité
Information Indisponible - Information Indisponible	Formation ouverte et à distance (FOAD)

CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Il est recommandé d'avoir suivi le cours FPG001 Initiation au management et gestion des Ressources humaines pour les élèves qui préparent le titre Responsable Ressources humaines. Il est recommandé d'effectuer ce cours avant le FPG 106 et 107, pour celles et ceux qui suivent ce cursus.

Lire Pennaforte A., et al., *Fondamentaux de GRH: 100 défis RH illustrés*, Dunod, 2022, 2e édition: ouvrage de référence

Lire Dejoux, Pennaforte, Condomines et al., *Fonctions RH*, Pearson, 2020, 5e édition

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les fondements théoriques de la Gestion des Ressources Humaines
- Situer les politiques de GRH dans leurs contextes culturels, historiques et politiques
- Savoir élaborer différentes politiques RH en fonction de l'entreprise
- Savoir mettre en oeuvre les pratiques de Gestion de Ressources Humaines
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH et managériales

COMPÉTENCES VISÉES

Information Indisponible

Contenu de la formation

Introduction à la GRH stratégique

GRH et contingences

Culture organisationnelle et GRH

GRH et transformation des organisations

Comportements organisationnels et GRH

Recrutement

Formation et développement des compétences

GPEC / GEPP

Evaluation de la performance

Mobilité et carrière

Dialogue social

Rémunération

Gestion des talents

Galop d'essai

Modalités de validation et d'évaluation

Examen final: Examen final portant sur l'ensemble des connaissances et des savoirs de l'enseignement

Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

Parcours

Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

```
[{"code": "CPN0400A", "code_suivi": 386, "date_debut_validite": "2022-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "CC10000A", "code_suivi": 413, "date_debut_validite": "2017-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR11201A", "code_suivi": 578, "date_debut_validite": "2025-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}, {"code": "MR11201B", "code_suivi": 964, "date_debut_validite": "2025-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": false}, {"code": "MR10801A", "code_suivi": 834, "date_debut_validite": "2025-09-01", "date_fin_validite": "9999-08-31", "date_limite_utilisation": "9999-08-31", "affichable": true}]
```

ECTS: 6

Volume Horaire indicatif	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
45 heures	450.00	900.00

Infos Pratiques

Durée indicative	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
45 heures	Formation ouverte et à distance (FOAD)	Premier semestre	Information Indisponible	Information Indisponible

Dernière mise à jour: 20/10/2025 11:30:26