

## Ecole, travail, santé et bien-être

Ecole, travail, santé et bien-être

PRT113

### Planning

Période	Modalité
Information Indisponible - Information Indisponible	Formation à distance planifiée

## CONDITIONS D'ACCES / PRÉREQUIS

Licence de psychologie

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Le cours a pour objectif d'aider les élèves à repérer, analyser et utiliser les concepts, méthodes et interventions permettant de développer le bien-être et la bientraitance dans les organisations et les organismes scolaires. Il fournit un ensemble de points d'appui pour concevoir des interventions et développer des pratiques de prévention et de promotion de la santé et du bien-être. La formation est à la fois théorique et pratique, avec l'utilisation de nombreux outils, simulations d'entretiens et méthodes d'accompagnement individuel et de groupe.

## COMPÉTENCES VISÉES

- Comprendre les notions de qualité de vie au travail, de bientraitance professionnelle et de bien-être,
- Disposer d'une culture en matière de risques psychosociaux au travail et de prévention de ses risques,
- Identifier ce qu'est le sens de l'école et comment le cultiver,
- Mettre en place des pratiques de façonnage de l'emploi (*job crafting*),
- Développer des compétences nouvelles sur des thèmes comme la sagesse, le courage et les comportements prosociaux,
- Construire et animer des modèles d'intervention et de prévention de la santé dans les organisations.

## Contenu de la formation

Le cours permet aux élèves de :

- Comprendre les notions de qualité de vie au travail, de bientraitance professionnelle et de bien-être,
- Disposer d'une culture en matière de risques psychosociaux au travail et de prévention de ses risques,
- Identifier ce qu'est le sens de l'école et comment le cultiver,
- Mettre en place des pratiques de façonnage de l'emploi (*job crafting*),
- Développer des compétences nouvelles sur des thèmes comme la sagesse, le courage et les comportements prosociaux,
- Construire et animer des modèles d'intervention et de prévention de la santé dans les organisations.

Modalités de validation et d'évaluation

**Contrôle continu:** Contrôle de connaissances et de savoirs qui se déroule tout le long du temps de l'enseignement

**Projet(s):** Projet(s) à réaliser amenant la livraison d'un livrable

Accompagnement et suivi:

Prise en charge des auditeurs inscrits à une unité d'enseignement, depuis l'inscription jusqu'au déroulement effectif de la formation.

Parcours

Cette UE est constitutive des diplômes suivants:

[{"code":"MR14001A","code\_suivi":836,"date\_debut\_validite":"2021-09-01","date\_fin\_validite":"2025-08-31","date\_limite\_utilisation":"2025-08-31","affichable":true},{ "code":"MR14002A","code\_suivi":835,"date\_debut\_validite":"2019-09-01","date\_fin\_validite":"2025-08-31","date\_limite\_utilisation":"2025-08-31","affichable":true}]

ECTS: 5

Volume Horaire indicatif	Financement individuel hors tiers financeur et CPF	Tarif de référence (Employeur)
Information Indisponible	350.00	800.00

Infos Pratiques

Durée indicative	Modalité	Période	Date de début des cours	Date de fin des cours
Information Indisponible	Formation à distance planifiée	Premier semestre	Information Indisponible	Information Indisponible

Dernière mise à jour: 02/07/2025 10:18:22